



CRCCE

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE
DO CEARÁ

#Contabilidade
no centro da
economia

Do Departamento Pessoal ao Compliance Trabalhista

Como transformar riscos em resultados para clientes e escritórios contábeis

MEGA FÓRUM TRABALHISTA • GUARAMIRANGA 2026

Aretha Soares

Contadora | Advogada — Consultora Trabalhista



#Contabilidade
*no centro da
economia*

Quem aqui já recebeu uma ligação de um cliente dizendo:

“Um funcionário me colocou na Justiça.”

Motivo: Falta compliance trabalhista.

Empresário que age no improviso, sem regras claras e sem gestão de pessoas.



Quantos dos seus clientes possuem:

- ✓ Regimento Interno?
- ✗ Política de Assédio?
- ✗ Política de Uso de Celular?
- ✗ Canal de Denúncias?
- ✗ Treinamento de Lideranças?

“O maior risco nem sempre está no tipo de negócio.”

**Está na ausência
de procedimentos.”**

O fio condutor do nosso dia



Reforma Tributária

Impactos nas relações de trabalho



NR-1

Riscos psicossociais



Compliance Trabalhista

Departamento Pessoal estratégico

De operacional a estratégico

DP ANTIGO

Folha

Férias

Rescisão

eSocial

VS

DP ESTRATÉGICO

Compliance

Governança

Indicadores

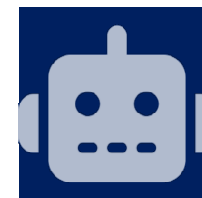
Gestão de riscos

Tomada de decisão

“

*Quem apenas processa folha
será substituído pela tecnologia.*

**Quem ajuda empresários a tomar
decisões estratégicas será
indispensável.**



O CUSTO DO IMPROVISO

Ausência de compliance

PARTE VISÍVEL

Processos trabalhistas

PARTE INVISÍVEL

- Passivos ocultos
- Assédio
- Horas extras
- Problemas reputacionais
- Multas
- Turnover
- Riscos psicossociais

CASO REAL • 01

Justa causa anulada



MOTIVO

A empresa não possuía política formal de uso do celular.

“

O problema não foi o funcionário, nem o juiz que agiu como manda a legislação.

Foi a falta de procedimento.

CASO REAL • 02

Banco de horas

- Acordo verbal
- Controle precário
- Horas extras habituais



RESULTADO

Condenação
trabalhista



CASO REAL • 03

Assédio moral

- 1 Denúncia ignorada
- 2 Afastamento
- 3 Ação judicial
- 4 Dano moral



“A omissão também gera passivo.”

A EQUAÇÃO DO COMPLIANCE



Regimento Interno

R\$ 3.000

*Investimento único,
validade contínua*

VS



Condenação trabalhista

R\$ 50.000+

*Por processo — sem contar
danos reputacionais*

Prevenir ou remediar?

NR-1

A revolução silenciosa da NR-1

ANTES



Capacete

Luva

EPI



AGORA TAMBÉM



Saúde mental

Assédio

Sobrecarga

Burnout

RISCOS PSICOSSOCIAIS

Os novos riscos que dever ser medidos e controlados



Assédio moral



Burnout



Conflitos internos



Sobrecarga



Liderança tóxica



Adoecimento emocional

“

**“A NR-1 transformou
saúde mental em pauta
de gestão de pessoas.”**



RESPONSABILIDADE COMPARTILHADA

Quem responde por isso?



RH
?



DP
?



SST
?



Jurídico
?

TODOS.

FERRAMENTA CENTRAL

O poder do Regimento Interno





*“O Regimento Interno
não é um documento.*

**É um seguro contra
passivos.”**

DP ESTRATÉGICO

A oportunidade para os escritórios

Quantos clientes você atende?

50

100

200

300

AGORA A PERGUNTA QUE IMPORTA:

Quantos possuem consultoria trabalhista preventiva?

PORTFÓLIO DE SERVIÇOS CONTÁBEIS

Tradicionais x alto valor

TRADICIONAIS

- Folha
- Férias
- Rescisão
- eSocial

ALTO VALOR

- Compliance
- Auditoria trabalhista
- Regimento interno
- NR-1
- Treinamentos
- Consultoria recorrente

JORNADA DO CLIENTE

Esteira de crescimento

Contabilidade



DP



Diagnóstico Trabalhista

Regimento Interno



Treinamentos



Consultoria Recorrente

INTEGRAÇÃO

Os 4 pilares da gestão de pessoas



DP



RH



SST



Jurídico
Trabalhista

=

COMPLIANCE



#Contabilidade
no centro da
economia

O EFEITO DA INTEGRAÇÃO

Separados ou juntos?



Quando trabalham
separados,
surgem passivos.



Quando trabalham juntos,
surgem resultados:
segurança jurídica e
economia real.

REFLEXÃO FINAL

“O Departamento Pessoal não existe para processar admissões.

Existe para proteger empresas.”



Não existe empresa sustentável quando esses setores trabalham separados.

- ✔ Não existe compliance sem DP estratégico.
- ✔ Não existe gestão de pessoas sem RH.
- ✔ Não existe proteção sem SST.
- ✔ Não existe prevenção sem Jurídico.

*“O futuro do Departamento Pessoal
não está na folha.*

**Está na entrega da conformidade
que gera economia.”**



CRCCE

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE
DO CEARÁ

#Contabilidade
no centro da
economia